

株式会社 高 速 行 動 計 画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 1 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児・介護休業規程制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 28 年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標 2：平成 30 年 3 月までに、育児や介護をしている社員の勤務体系について時短勤務等のような希望があるか調査し対策を検討する。

また、小学校低学年(小学 3 年生まで)の子を養育している社員についても同様に調査し対策を検討する。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 社員にどのような希望があるか調査
- 平成 29 年 4 月～ 現行の規則以外に会社としてどのような支援が可能か検討する。
- 平成 30 年 4 月～ 実際に運用し問題があれば再検討する。

以 上